

人权方针

人权是所有人出生即有的权利，它不分种族、性别、性倾向、国籍、族裔、语言、宗教或任何其他身份地位。人权包括生命和自由的权利，不受奴役和酷刑的权利，意见和言论自由的权利，获得工作和教育的权利以及其他更多权利。人人有权不受歧视地享受这些权利。

1、非歧视

严格按照行业相关的国际公约、法律法规建立有效的监察机制，确保非歧视原则在所有经营活动中的贯彻落实。通过电子邮箱进行申诉，还可以向公司工会反映，由工会代表员工向公司管理者申诉歧视事件，同时也可以通过法律渠道处理歧视事件，并可以对歧视事件进行调查处理。

2、妇女权益

无锡戴卡轮毂制造有限公司通过成立工会女员工委员会，制定了妇女保护管理程序，对女性员工利益如禁止安排女职工从事国家规定的第四级体力劳动强度的劳动。在每班劳动时间内给予其两次哺乳(含人工喂养)时间，每次 30 分钟。多胞胎生育的，每多哺乳一个婴儿，每次哺乳时间增加 30 分钟等权益。同时在女工福利待遇方面，按照国家对女职工保护、福利待遇的规定，从公司以结婚、怀孕、产假、哺育等为由辞退女工或者单方解除劳动合同、实行男女同工同酬、在职务晋升、评定专业技术职称等方面，坚持男女平等。

3、结社自由与集体谈判

无锡戴卡轮毂制造有限公司尊重员工行使集体谈判的权利，各级工会根据国家法律法规规定，代表员工与公司就劳动报酬、工作时间、休息休假、劳动安全卫生、职业培训、保险福利等事宜进行集体协商并签订集体合同，维护员工合法权益。坚持和完善以职代会为基本形式的职工民主管理制度，加强企业民主管理，维护员工合法权益；深入推进“厂务公开”，将其纳入无锡戴卡轮毂制造有限公司风险管理体系。无锡戴卡轮毂制造有限公司遵照当地法律法规和行业组织要求，履行集体协商制度，维护公司员工的合法权益。

4、禁止使用童工

无锡戴卡轮毂制造有限公司遵守国家《民法典》和《劳动合同法》的有关规定，采取严格的录用程序，杜绝了雇佣童工和未成年工的现象。

5、杜绝强制劳动与强迫劳动

无锡戴卡轮毂制造有限公司支持和遵守遵守国家《民法典》和《劳动合同法》的有关规定，尊重员工就业和择岗意愿，管理岗位采取自愿参加竞聘上岗的原则，公司也不会以任何方式限制员工的人身自由。

6、宗教信仰

无锡戴卡轮毂制造有限公司建有固定宗教活动室，并支持信教员工参与宗教活动。

原住民保护方针

（一）尊重原住民自主权利

1、公司充分认识到原住民对其传统土地和资源拥有独特的权利和联系。在任何涉及原住民地区的活动中，始终尊重原住民的自主决策权利。

2、对于可能影响原住民生活、文化和传统的项目或决策，公司确保在行动之前充分征求原住民的意见，并将其作为决策的重要依据。

3、公司承诺尊重原住民的文化、传统和价值观。了解原住民的历史、信仰、习俗和社会结构，以避免因文化差异而产生的误解和冲突。

4、在公司的企业文化中融入对原住民权益的尊重，将其作为公司核心价值观的一部分。在日常工作中，鼓励员工积极与原住民社区进行交流与合作，以开放的心态接纳不同的文化观念。

（二）事先知情同意

1、信息公开透明

（1）公司通过多种渠道，如在原住民社区张贴公告、举办信息说明会、利用当地媒体等方式，向原住民公示项目的详细信息，包括项目目的、范围、可能产生的影响以及预期的收益和风险。

(2) 公示内容应使用原住民易于理解的语言和方式，确保信息传达的准确性和有效性。

2、征求意见与协商

(1) 设立主管部门，负责与原住民代表进行深入沟通和协商。在公示期内，积极收集原住民的意见和建议，并对其进行认真分析和考虑。

(2) 根据原住民的反馈，对项目方案进行调整和优化，确保最大程度地减少对原住民的不利影响。

(3) 邀请原住民参与公司的项目决策过程。在项目规划阶段，组织原住民代表参与研讨会和座谈会，共同探讨项目的可行性和可持续性。对于原住民提出的合理要求和关切，公司应认真考虑并予以积极回应。

(4) 与原住民社区建立长期合作关系。通过合作项目，共同推动当地经济的发展和社区的进步。例如，公司可以与原住民合作，共同开发当地的自然资源或开展文化旅游项目，实现互利共赢。

3、获得同意

只有在获得原住民明确的事先知情同意后，公司方可实施相关项目或决策。同意的形式可以是书面协议、社区会议决议等，具体方式应根据原住民的传统和习惯确定。

无锡戴卡轮毂制造有限公司

2024-12-10

签字：

