

Dicastal



无锡戴卡轮毂制造有限公司

2024 年度环境 社会及治理 (ESG) 报告

目 录

关于本报告	3
关于本公司	5
公司简介	5
组织结构	6
主要业务	6
重要荣誉	7
资质认证	8
专利证书	9
企业文化	11
一、员工发展	11
二、员工培养	14
公司治理	15
一、合规管理体系建设	15
二、商业道德及反贪污	18
三、公平竞争	20
生态环保	22
一、应对气候变化	22
二、环境管理	24
三、能源管理	25
四、水资源利用	27
五、污染物排放	29
六、生物多样性保护	32
安全管理	33
一、信息安全	33
二、生产安全	34
三、隐私保护	35
技术创新	38
供应链管理	40
社会责任	42
可持续性议题展望	44

关于本报告

时间范围

报告组织范围：无锡戴卡轮毂制造有限公司总部及其 2024 年前已运营的生产基地

报告时间范围：2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日。部分内容涉及往年数据。

报告发布周期：本报告为年度报告。

编制依据

本报告参考全球可持续发展标准委员会（GSSB）发布的《GRI 可持续发展报告标准（GRI Standards）》进行编制。同时，本报告亦引用了国际标准化组织（International Organization for Standardization，ISO）下属的 ISO/TMBG（Technical Management Board -groups）发布的 ISO 26000 社会责任指南（ISO 26000：2010 Guidance on Social Responsibility）中的部分建议。

数据说明

报告中数据、管理机制和案例来自公司实际运营的原始记录或财务报告。报告中的财务数据以人民币为单位。财务数据与公司年度财务报告不符的，以年度报告为准。

报告承诺

无锡戴卡承诺本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，本报告经公司董事会审议批准，董事会对其内容真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

报告获取

本报告以简体中文电子版方式发布，如与英文报告存在出入，请以简体中文版报告为准。

如对本报告有任何疑问或建议，敬请致电 18552063360。

反馈渠道

如对本报告的内容有疑问，可通过以下联系方式致电或致信于本公司：

联系方式：丁菲林 18552063360

邮箱：dingfeilin@wxdicastal.com。

称谓说明

无锡戴卡轮毂制造有限公司 2024 年度环境、社会及治理报告，描述了无锡戴卡 2024 年环境、社会及治理的方法和绩效。旨在向外部披露公司的可持续发展理念，并回应利益相关方的关切。文中对该报告简称为“本报告”或“ESG 报告”。对无锡戴卡轮毂制造有限公司简称为“无锡戴卡”“公司”或“我们”。

关于本公司

2024 年是充满变革与机遇的一年，作为中信戴卡集团在华东地区的重要制造基地，无锡戴卡始终秉承“创新驱动、绿色发展”的核心理念，以“打造全球领先的轻量化汽车零部件供应商”为使命，深耕铝合金轮毂及精密铝铸件领域，致力于为全球客户提供高性能、低碳化的产品解决方案。面对汽车产业电动化、智能化的浪潮，我们迎难而上，以技术创新为引擎，以可持续发展为基石，在践行企业社会责任、推动绿色制造的道路上迈出坚实步伐。

公司简介

无锡戴卡成立于 2015 年是由中信集团下属无锡戴卡股份有限公司与江苏锦绣铝业有限公司合资组建的混合所有制企业，总部位于江苏省无锡市惠山经济技术开发区。公司总资产 18 亿元，占地面积 318 亩，现有员工 1090 人，其中男性员工 847 名，女性员工 243 名，女性员工占比 22%；从年龄结构看，30 岁（不含）以下员工 247 名，30 岁至 40 岁（不含）员工 360 名，40 岁至 50 岁（不含）员工 304 名，50 岁（含）及以上员工 179 名；从层级分布看，基层员工 1029 人，管理层员工 61 人，其中女性管理层员工 11 人，占比达 0.18%。是中信戴卡在华东地区的重要制造基地，专业从事轻量化铝合金轮毂及精密铝铸件的研发、制造与销售，产品广泛应用于新能源汽车及传统汽车领域，客户涵盖特斯拉、上汽集团（大众、通用、乘用车）、比亚迪、吉利、长安等国内外知名车企。

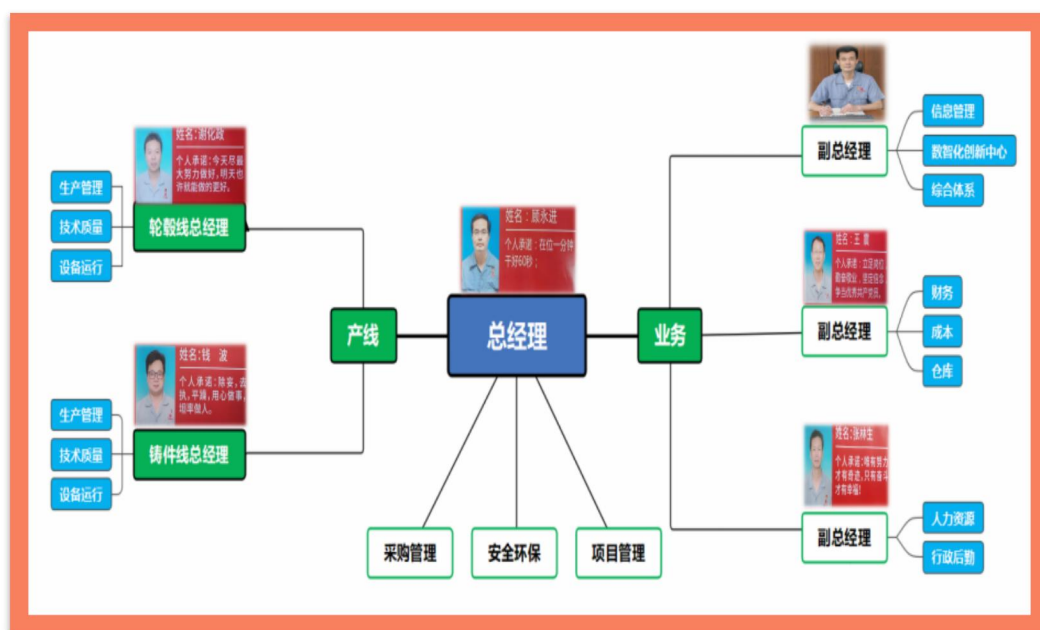
作为汽车轻量化领域的领军企业，无锡戴卡以“创新驱动、绿色发展”为核心战略，依托无锡戴卡集团的全球资源与技术优势，构建了涵盖低压铸造、差压铸造、热处理、机加工及涂装的全产业链生产能力。公司现有轮毂工厂与凯斯曼（KSM）精密铝铸件工厂两大核心生产单元：

-  轮毂工厂：配备熔炼炉 4 组、低压铸造机 54 台、热处理线 4 条、机加单元 34 组、喷涂线 6 条，年产能达数百万件；

 **KSM 工厂：**采用国际领先的差压铸造技术，拥有熔炼炉 1 组、差压铸造机 10 台、热处理线 1 条、机加单元 31 组，专注于高强度汽车转向节、车轮支架等精密铝铸件的生产，产品良率稳定在 99.5% 以上。

公司坚持技术引领发展，2023 年研发投入占比提升至 5.2%，新增专利授权 23 项，其中差压铸造工艺优化、一体化成型技术等突破行业瓶颈，获评江苏省“智能制造示范车间”。

通过 IATF16949 质量管理体系、VDA-TISAX 信息安全认证及两化融合管理体系审核，实现了从原材料熔炼到成品交付的全流程数字化管控，产品性能与一致性达到国际一流水平。



组织结构

主要业务

无锡戴卡的主要业务包括生产和销售轻量化铝合金轮毂、铝铸件等新能源汽车关键零部件。公司产品广泛应用于乘用车、商用车以及新能源汽车领域，主要客户包括特斯拉、上汽集团、吉利、比亚迪、长安等知名汽车制造商。

重要荣誉

2023 年惠山区科技创新研发十佳企业



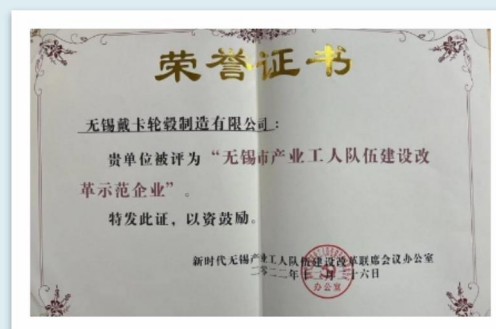
2021 智能制造能力成熟度标准符合性证书



2022 年高新技术企业



2022 年无锡市产业工人队伍建设改革示范企业



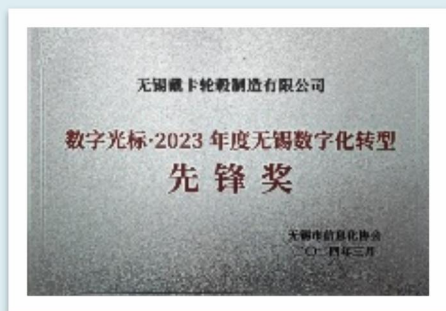
2022 年无锡市惠山区高新技术企业协会理事单位



2022 年征兵工作先进单位



2023 年数字光标 2023 年度无锡数字化转型



2021 年度“无锡市首届绿色发展企业”优秀奖



2023 年惠山区重大产业项目突出贡献奖



无锡市商业秘密保护



资质认证



专利证书

无锡戴卡深耕轻量化铝合金轮毂及精密铝铸件领域，以技术创新为核心驱动力，**累计获得国家授权专利 58 项，其中 2023 年新增专利 23 项（发明专利占比 40%）**，涵盖差压铸造工艺优化、高强度铝铸件一体化成型、材料性能提升等关键技术。代表性专利包括：

-  2024 年：一种定量自动加粉装置-实用新型专利证书（图 1）；
-  2024 年：一种改良型底粉支具-实用新型专利证书（图 2）；
-  2024 年：一种压铸水冷模具回水装置-实用新型专利证书（图 3）；
-  2024 年：一种用于压铸设备的夹毛坯工装-实用新型专利证书（图 4）；
-  2024 年：一种负压转铝管道防堵塞装置-实用新型专利证书（图 5）；
-  2024 年：一种通用型配套件压出工装-实用新型专利证书（图 6）；
-  2024 年：一种用于粗加工的固定装置-实用新型专利证书（图 7）；
-  2024 年：一种高效热处理料架-实用新型专利证书（图 8）；
-  2024 年：一种多效防错刻码工装-实用新型专利证书（图 9）；
-  2024 年：一种铸造加工的排气装置-实用新型专利证书（图 10）；
-  2024 年：一种带混料防错功能的装配工装-实用新型专利证书（图 11）；



图 1



图 2



图 3



图 4



图 5



图 6



图 7



图 8



图 9



图 10



图 11

企业文化

核心价值观



✦ **企业使命：**成为全球受人尊敬的，为客户、员工、股东、社会持续创造价值的伟大企业，把“戴卡制造”做成中国符号，为全球绿色经济发展及人类轻量化安全出行做出应有贡献。

✦ **企业愿景：**全球领先的具有核心技术和自主品牌的轻量化、系统化、智能化出行服务综合解决方案供应商。

一、员工发展

无锡戴卡为员工提供了多维度的职业发展机会，

📖 建立完善的培训体系

培训基地建设：公司建立了“员工操作基地”，作为新员工培训与职工整体技能提升的训练场所。

基地内涵盖了理论教学区、质量意识基地、安全意识基地、拓展训练区、压铸教学区、模具教学区、机加教学区、涂装教学区及设备原理教学区等 9 个板块。

培训计划实施：开展“快速成长 15 天计划”，通过培训师、优秀技术骨干的理论知识分享、实

地操作教学、工作经验分享等方式，加速员工成长。已开展智能制造培训班 3 期，共有 50 人通过无锡市人力资源和社会保障局的考核，其中初级工 13 人、中级工 12 人、高级工 25 人。

畅通职业发展通道

任职资格标准梳理：公司已完成任职资格标准初步梳理，明确了各岗位的技能评价要求及标准，为员工的职业发展提供了明确的路径。

岗位晋升机制：公司注重内部晋升，为员工提供公平的晋升机会。员工可以通过自身的努力和能力提升，获得晋升机会，实现职业发展的突破。



鼓励员工创新与学习

创新激励机制：公司鼓励员工提出创新建议，并及时付诸实施。近年来，由一线职工提出的“多孔模利用”“钻孔排屑机改进”等 30 多项技改建议，第一时间付诸实施。

学习支持政策：公司鼓励员工业余时间学习，并报销部分学费。此外，公司还为优秀员工提供到中信戴卡集团培训 1-6 个月的机会。

提供良好的工作环境与福利

公司通过引进德国先进技术，实现了生产流程的自动化、数字化和信息化，建立了高端的智能制造生产线。同时，公司还升级改造了车间“红色驿站 关爱港湾”，为员工提供良好的工作环境。

按照地区规定为员工缴纳五项社会保险及住房公积金。此外，公司还提供定期免费体检、年度先进享受国内外旅游、生日福利等企业福利。



📖 培养后备核心人才

储备技术/管理岗培养：公司招聘储备技术/管理岗人员，通过轮岗学习、导师带教指导、顶岗实践等方式，培养员工在铸造、模具、金属热处理、CNC 数控（调机编程）、喷涂、设备检修养保、质量检验、产品工艺等方向，以及管理方向发展。

保护女性权益，两性平等

1. 落实带薪产假、陪产假、育儿假，保障女职工生育权益
2. 为产后返岗女职工提供培训支持
3. 设立哺乳室、孕妇休息室等设施
4. 提供技能培训和劳动竞赛机会
5. 企业文化与氛围 倡导包容性与多元化文化，反对性别歧视





二、员工培养

📖 建立专业培训基地

公司建立了“员工操作基地”，作为新员工培训与职工整体技能提升的训练场所。基地内涵盖理论教学区、质量意识基地、安全意识基地、拓展训练区、压铸教学区、模具教学区、机加教学区、涂装教学区及设备原理教学区等 9 个板块。

📖 开展订单式培训

公司免费为员工设置专业化订单式培训，优秀员工还可派往中信戴卡集团及其成员公司培训 1 - 6 个月。此外，公司还与无锡意派企业管理咨询公司等专业机构合作，承担相关培训任务。

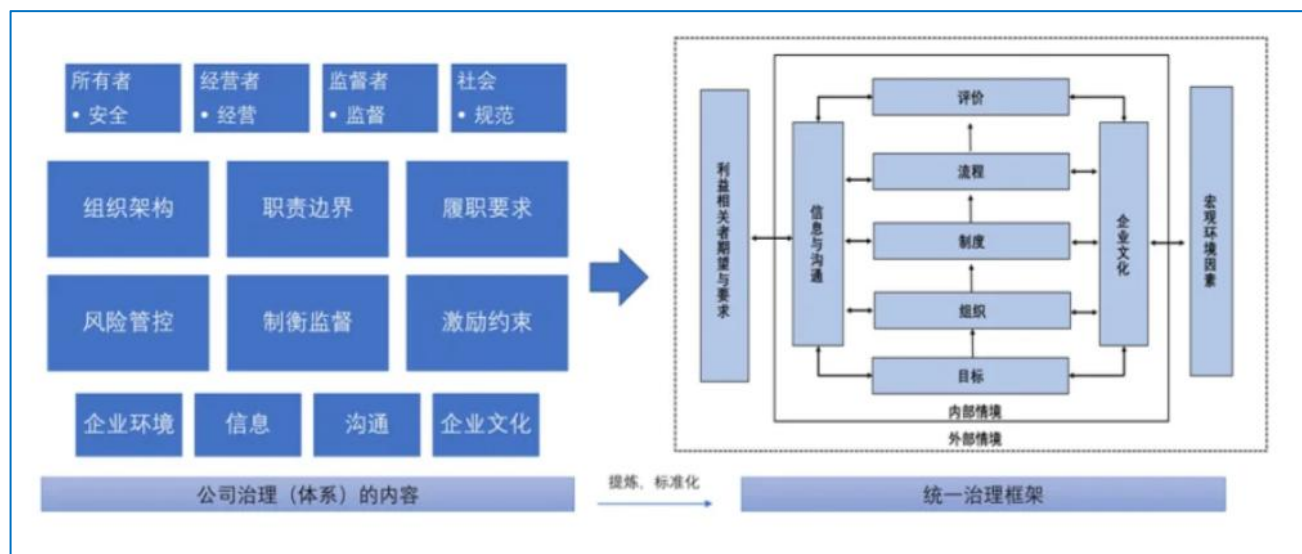
📖 推行轮岗计划

公司为储备技术员等岗位员工设计了轮岗计划，通过轮岗、顶岗实践锻炼、导师指导等方式，提升员工技能，培养其成为技术员。轮岗路径包括横向轮岗（同工序内相邻工位轮换）和纵向轮岗（跨层级学习）。

📖 建立技能认证体系

通过实操考核颁发星级证书，技能等级与岗位津贴挂钩，激励员工提升技能。

公司治理



公司合规治理示意图

一、合规管理体系建设

合规主题	主题内容描述
完善合规制度框架	无锡戴卡始终将合规运营视为企业可持续发展的基石，致力于构建完善的合规管理体系。2024 年，公司进一步完善了合规制度框架，全面梳理并修订了各项合规管理制度，确保制度覆盖公司运营的各个环节，包括但不限于生产管理、质量控制、环境保护、员工权益保障、商业行为准则等。这些制度的制定与修订严格遵循国家法律法规、行业规范以及国际标准，为公司的合规运营提供了明确的指引和规范。

强化合规培训与宣 导	公司高度重视合规培训与宣导工作，通过多种方式提升员工的合规意识和合规能力。2024 年，公司组织了多次全员合规培训，邀请行业专家、法律专业人士以及公司内部资深管理人员，针对不同层级、不同岗位的员工开展针对性的培训课程。培训内容涵盖了法律法规解读、行业合规要求、公司内部管理制度等，确保员工能够充分理解并掌握合规要求。同时，公司通过内部宣传栏、企业微信公众号、内部培训平台等多种渠道，定期发布合规知识、典型案例分析以及合规政策解读，营造浓厚的合规文化氛围，强化员工的合规意识。
建立合规监督与评 估机制	为确保合规制度的有效执行，公司建立了完善的合规监督与评估机制。2024 年，公司设立了专门的合规监督部门，负责对公司各部门的合规执行情况进行日常监督和定期检查。合规监督部门独立于业务部门，直接向公司管理层汇报工作，确保监督工作的独立性和客观性。同时，公司定期开展合规评估工作，对公司的合规管理体系进行全面、系统的评估，识别潜在的合规风险，并及时制定整改措施。通过定期的合规审计和评估，公司能够及时发现并纠正不合规行为，确保公司运营始终符合法律法规和内部管理制度的要求。

（一）合规运营成果

2024 年，无锡戴卡在合规运营方面取得了显著成效。公司全年发生一起重大环保行政处罚事件，现已关闭，保持了良好的合规记录。公司通过完善的合规管理体系和有效的合规监督机

制，确保各项业务活动均在合规框架内开展，维护了公司的良好声誉和品牌形象。同时，公司积极履行社会责任，严格遵守环境保护、安全生产等法律法规，在行业内树立了良好的企业公民形象。

锡惠环罚(2024)144 号：公司于 2024 年 7 月 7 日，检查发现废弃排放口 DA042 配套的废弃在线监控设施非甲烷总烃浓度小时均值为 51.31mg/m³：违反了《中华人民共和国大气污染防治法》第九十九条第二项、《突发环境事件应急管理办法》第三十八条第一项规定，罚款人民币壹拾肆万壹仟柒佰元。公司已对涂装工序的环保设备实施更高标准的升级改造，同时已采购新的沸石转轮，对现有设施进行升级替换，提高废气处理效率。改造后实测值远低于江苏省《表面涂装（汽车零部件）大气污染物排放标准》（DB32/3966-2021）表 1 中的非甲烷总烃浓度限值为 40mg/m³ 的要求。该问题于 2025 年 3 月 20 日在信用中国官网中完成信用修复。

欢迎来到信用中国

通知公告 网站声明



信用中国

WWW.CREDITCHINA.GOV.CN

信用信息

统一社会信用代码

站内文章

请输入主体名称或者统一社会信用代码

搜索

首页

信用动态

政策法规

信息公示

信用服务

信用研究

诚信文化

信用承诺

信易+

联合奖惩

个人信用

行业信用

城市信用

网站导航

首页 > 信用服务 > 信用修复进度查询

信用修复进度查询

35595C20250320090309

查询

信用修复进度及结果

企业名称	无锡戴卡轮毂制造有限公司	统一社会信用代码	91320200743935595C
行政处罚文书号	锡惠环罚〔2024〕144号		
申请时间	2025-03-20	办理状态	已修复
审核意见	该行政处罚信息修复申请符合相关政策要求，同意提前终止公示。		

（二）风险管理成果



在风险管理方面，公司通过科学的风险识别、评估、应对和监控机制，有效应对了各类风险挑战。2024 年，公司在市场波动、原材料价格波动、技术更新等风险因素的影响下，依然保持了稳健的经营业绩。通过优化供应链管理、加大研发投入、加强内部控制等措施，公司成功降低了风险损失，确保了公司的可持续发展。同时，公司通过持续的风险管理改进，不断提升风险管理能力，为公司的长远发展奠定了坚实基础。

二、商业道德及反贪污

（一）商业道德建设



坚守诚信经营原则

在无锡戴卡，诚信被视为企业立足之本。我们深知，只有坚守诚信原则，才能赢得客户、合作伙伴、员工以及社会各界的信赖与尊重。在日常运营中，公司始终秉持诚实守信的理念，无论是与供应商的采购谈判、与客户的销售合同签订，还是内部管理决策，都严格遵循诚信原则，如实提供信息，兑现承诺，确保每一项业务活动都建立在诚信的基础之上。

倡导公平竞争文化

公司积极倡导公平竞争的文化，坚决反对任何不正当竞争行为。我们深知，公平竞争是市场经济的基石，只有在公平的市场环境中，企业才能凭借自身的实力和创新能力获得可持续的发展。为此，公司严格遵守国家反垄断法和反不正当竞争法等相关法律法规，确保在市场竞争中遵循公平、公正、公开的原则。我们通过加强内部管理，规范市场行为，杜绝商业贿赂、虚假宣传、恶意诋毁竞争对手等不正当竞争手段。

尊重知识产权与商业机密

在当今知识经济时代，知识产权和商业机密是企业的重要资产。无锡戴卡高度重视知识产权和商业机密的保护，尊重他人的知识产权成果，同时也积极维护自身的知识产权权益。公司制定了严格的知识产权管理制度，对研发成果、技术秘密、商业信息等进行有效保护。我们鼓励员工创新，对员工的发明创造给予合理的奖励和支持，同时通过专利申请、商标注册等方式，确保公司的知识产权得到法律的保护。

(二) 反贪污措施与成果

反贪污措施	具体内容	实施成果
零容忍政策的制定与执行	无锡戴卡制定严格的反贪污政策，明确任何贪污行为无论金额大小、职位高低都将受严厉惩处。执行中坚决贯	通过严格执行零容忍政策，对贪污行为形成强大震慑，有效遏制了贪污行为的发生，维护

	彻该政策，发现贪污行为立即启动调查，对涉事人员严肃处理且绝不姑息，并在公司内部通报调查结果和处理情况以警示众人。	了公司的廉洁形象，保障了公司的经济利益和声誉，为公司可持续发展营造了良好环境。
完善的监督与举报机制	公司设立独立的审计监察部门，负责对内部财务活动、业务流程、人员行为等进行定期审计和不定期检查，且该部门直接向公司高层汇报，保证监督的独立性和客观性。同时，设立举报邮箱和热线电话，对举报人信息严格保密并给予适当奖励，鼓励员工举报贪污行为。	构建了全方位监督网络，通过审计监察部门的常态化监督和员工的积极举报，能够及时发现和查处贪污行为，有效预防了贪污风险，确保公司运营的合规性。
廉洁文化建设与培训	公司通过内部宣传栏、企业微信公众号、内部培训平台等渠道定期开展廉洁文化宣传活动，传播廉洁理念、分享廉洁故事；组织全体员工参加廉洁培训，邀请法律专家、行业资深人士解读反贪污法律法规和公司政策。	强化了员工的廉洁意识，提升了员工识别和防范贪污风险的能力，在公司内部营造了廉洁从业的良好氛围，为公司廉洁运营奠定了坚实基础。

三、公平竞争

（一）公平竞争理念与政策

秉持公平竞争理念

在无锡戴卡，我们深知公平竞争是市场经济的核心原则，也是企业可持续发展的基石。我

们坚信，只有在公平、公正、透明的市场环境中，企业才能凭借自身的实力和创新能力脱颖而出，实现长期稳定的发展。因此，公司始终秉持公平竞争的理念，将公平竞争原则贯穿于企业的战略规划、日常运营和文化建设之中，致力于在市场中树立良好的企业形象，赢得客户、合作伙伴和社会的广泛认可。

完善公平竞争政策

为确保公平竞争理念的有效落实，无锡戴卡制定了一系列完善的公平竞争政策和制度。这些政策和制度涵盖了市场准入、产品质量、价格管理、广告宣传、知识产权保护等多个方面，确保公司在市场竞争中严格遵守法律法规，遵循公平竞争原则。公司明确禁止任何不正当竞争行为，如商业贿赂、虚假宣传、恶意诋毁竞争对手、低价倾销等，确保公司的市场行为合法合规，维护良好的市场竞争秩序。

（二）公平竞争成果与案例

成果类别	具体成果内容	案例体现
市场认可与客户 信赖	2024 年，公司市场份额稳步提升，客户满意度持续保持在较高水平。凭借自身实力赢得客户认可，未通过不正当竞争手段获取市场份额，客户群体涵盖国内外众多知名汽车制造商和经销商。	众多知名汽车制造商和经销商选择与无锡戴卡合作，对其产品质量、诚信经营和公平竞争给予高度评价。
行业荣誉与社会 认可	2024 年，公司被行业协会评为“公平竞争示范企业”，还获得“诚信经营企业”“质量标杆企业”等荣誉称号。积极参与社会公益活动，履行社会责任。	公司在行业评选中脱颖而出，获得多项荣誉；通过参与社会公益活动，展现了良好的企业公民形象。

生态环保



一、应对气候变化

（一）应对气候变化理念

无锡戴卡深刻认识到应对气候变化是企业社会责任的重要组成部分，也是实现可持续发展的必然要求。我们秉持绿色发展理念，将应对气候变化融入企业战略规划和日常运营中，致力于通过技术创新和管理优化，降低碳排放，提升能源利用效率，为全球应对气候变化贡献力量。

（二）应对气候变化措施

应对气候变化措施	具体内容
优化能源结构	公司积极优化能源结构，减少对传统能源的依赖，增加清洁能源的使用比例。通过引入光伏发电设施，利用太阳能满足部分生产用电需求，有效降低了碳排放。此外，公司还对生产设备进行了节能改造，如采用高效电机和低氮燃烧机，进一步提高了能源利用效率。
提升能源利用效率	无锡戴卡通过一系列技术改造和管理措施，显著提升了能源利用

	效率。例如，实施压缩空气管道改造、余热回收利用、空压机设备升级等项目，降低了能源消耗。同时，公司还建立了能源管理体系，对能源使用进行实时监控和优化管理。
推广绿色设备与技术	公司积极推广绿色设备和技术的应用，推动生产过程的绿色化转型。例如，引进铝灰精炼设备、太阳能照明设备以及危废库治理设备等先进设备，提升原材料的回用率和污染物治理能力。此外，公司还加大了对清洁能源和低碳技术的研发投入，推动业务向绿色低碳转型。
加强气候风险管理	公司不断完善气候相关风险管理顶层设计，持续提升管理能力，推动气候相关工作纳入长期发展战略。例如，制定《突发环境事故应急预案》，完善应急管理机制，确保在极端天气等气候事件发生时能够迅速响应，降低风险损失。同时，公司还通过情景分析法开展气候变化风险管理，结合项目所在地历史气候变化情况，在项目可研和规划设计阶段充分考虑气候变化因素。

（三）应对气候变化成果

温室气体排放强度降低

通过上述措施，无锡戴卡在 2024 年取得了显著的温室气体减排成果。与上一年度相比，公司的温室气体排放强度显著降低，单位产品碳排放量大幅减少。

单位产品降低碳排放值

2024 年比 2023 年直接碳排放量减少 8532 吨，单位产品碳排放减少 4%

绿色工厂建设与认证

无锡戴卡荣获国家级绿色工厂称号，成为无锡地区唯一入选的企业。这一荣誉不仅是对公

司绿色转型成果的认可,也是对公司应对气候变化努力的肯定。公司将继续推进绿色工厂建设,不断提升绿色制造水平。

二、环境管理

无锡戴卡坚信,环境管理是企业可持续发展的关键基石。我们秉持“绿色生产、和谐共生”的理念,致力于在生产运营中实现环境保护与经济效益的双赢。公司认识到,通过有效的环境管理,不仅能够减少对自然资源的消耗和对环境的污染,还能提升企业的社会形象和市场竞争力,为员工、客户和社会创造更大的价值。

 环境管理措施

环境管理措施	具体内容
优化生产工艺	无锡戴卡通过技术改造和工艺优化,显著提升了生产过程中的环境友好性。例如,公司引入先进的铸造技术,减少了铝液的浪费和能源消耗。同时,公司还优化了模具设计,提高了模具的使用寿命和生产效率,进一步降低了资源浪费。
提升能源效率	公司高度重视能源管理,通过一系列措施显著提升了能源利用效率。例如,实施压缩空气管道改造、余热回收利用、空压机设备升级等项目,降低了能源消耗。同时,公司还建立了能源管理体系,对能源使用进行实时监控和优化管理,确保能源的高效利用。
减少污染物排放	无锡戴卡积极采取措施减少生产过程中的污染物排放。通过引入先进的废气处理设备,公司有效降低了废气中的有害物质含量。同时,公司还优化了废水处理工艺,确保废水达标排放。此外,公司还加强了固体废弃物的分类和回收利用,减少了垃圾填埋量。
资源循环利用	公司积极推动资源循环利用,通过建立完善的回收体系,实现了原

	材料、能源和水资源的循环利用。例如，公司引入铝灰精炼设备，将生产过程中产生的铝灰进行回收再利用，不仅减少了废弃物的产生，还降低了原材料的采购成本。同时，公司还加强了水资源的循环利用，通过建设中水回用系统，将处理后的废水用于生产过程中的冷却和清洁，显著减少了新鲜水的使用量。
环境管理体系认证	无锡戴卡通过了 ISO 14001 环境管理体系认证，这一认证标志着公司在环境管理方面的规范化和系统化。公司建立了完善的环境管理体系，明确了各部门和员工的环境职责，确保环境管理措施的有效执行。同时，公司还定期对环境管理体系进行审核和评估，及时发现并纠正管理过程中的问题，不断提升环境管理水平。

三、能源管理

（一）战略规划

公司制定了明确的能源管理战略，旨在通过一系列具体措施，实现能源利用效率的显著提升和碳排放的大幅降低。短期目标是优化能源结构，提升能源利用效率，减少能源浪费；长期目标是推动企业向绿色低碳转型，实现碳中和，为应对全球气候变化贡献力量。

（二）能源管理措施

能源管理措施	具体内容
--------	------

能源管理体系的建立与完善	无锡戴卡建立了完善的能源管理体系，通过 ISO 50001 能源管理体系认证，确保能源管理工作的规范化和系统化。成立专门的能源管理团队，负责制定能源管理政策、监督能源使用情况、推动节能项目实施等工作。定期对能源管理体系进行审核和评估，及时发现并纠正管理过程中的问题。
优化能源结构	公司积极优化能源结构，减少对传统能源的依赖，增加清洁能源的使用比例。2024 年，引入光伏发电设施，利用太阳能满足部分生产用电需求。对生产设备进行节能改造，如采用高效电机和低氮燃烧机。
提升能源利用效率	无锡戴卡通过一系列技术改造和管理措施提升能源利用效率，实施压缩空气管道改造、余热回收利用、空压机设备升级等项目。建立能源监控系统，对能源使用进行实时监控和优化管理。
推广节能设备与技术	公司积极推广节能设备和技术的应用，推动生产过程的绿色化转型。引进铝灰精炼设备、太阳能照明设备以及危废库治理设备等先进设备，提升原材料的回用率和污染物治理能力。加大对清洁能源和低碳技术的研发投入。
员工培训与意识提升	公司注重员工的能源管理培训，定期组织员工参加能源管理相关的培训课程和研讨会，提升员工的节能意识和操作技能。通过内部宣传栏、企业微信公众号、内部培训平台等多种渠道，传播节能知识

和经验。

（三）能源管理成果

能源利用效率显著提升

通过上述措施，无锡戴卡在 2024 年取得了显著的能源利用效率提升成果。与上一年度相比，公司的单位产品能耗大幅降低，生产 1 吨轮毂的综合能耗从 2020 年的 0.575 吨标准煤降低到 2024 年的 0.432 吨标准煤。通过持续的技术改造和管理优化，公司预计在未来几年内进一步降低能源消耗，提升能源利用效率。

碳排放量显著降低

公司通过优化能源结构、提升能源利用效率等措施，显著降低了碳排放量。2024 年，公司的温室气体排放强度显著降低，单位产品碳排放量大幅减少。通过引入光伏发电设施和节能设备，公司减少了对传统能源的依赖，有效降低了碳排放。

经济效益与环境效益双赢

通过高效的能源管理，公司不仅实现了节能减排的目标，还取得了显著的经济效益。能源成本的降低直接提升了公司的盈利能力，同时，公司的绿色形象也得到了社会的广泛认可，进一步增强了市场竞争力。

四、水资源利用

（一）水资源利用理念

无锡戴卡深知水资源是企业生产运营中不可或缺的重要资源，同时也是地球上有限且珍贵的自然资源。公司秉持“高效利用、循环再生、绿色生产”的水资源管理理念，致力于在生产过

程中实现水资源的高效利用和可持续管理，减少对新鲜水资源的依赖，降低废水排放，保护水环境，为企业的可持续发展和社会的水资源保护贡献力量。

（二）水资源利用措施

建立完善的水资源管理体系

无锡戴卡建立了完善的水资源管理体系，通过 ISO 14001 环境管理体系认证，确保水资源管理工作的规范化和系统化。公司成立了专门的水资源管理团队，负责制定水资源管理政策、监督水资源使用情况、推动节水项目实施等工作。同时，公司定期对水资源管理体系进行审核和评估，及时发现并纠正管理过程中的问题，不断提升水资源管理水平。

00 优化生产工艺，提升水资源利用效率

公司通过技术改造和工艺优化，显著提升了生产过程中的水资源利用效率。例如，公司对生产设备进行了节水改造，引入先进的节水设备，如高效冷却塔、闭式冷却循环系统等，减少了生产过程中的水资源浪费。同时，公司还优化了生产工艺，减少了废水的产生量，提升了水资源的重复利用率。

建设中水回用系统，实现水资源循环利用

无锡戴卡积极推动水资源循环利用，建设中水回用系统，将处理后的废水用于生产过程中的冷却和清洁。通过中水回用系统，公司显著减少了新鲜水的使用量，提升了水资源的循环利用率。2024 年，公司的中水回用率达到 60%，有效减少了对新鲜水资源的依赖。

（三）水资源利用成果

水资源利用效率显著提升

通过上述措施，无锡戴卡在 2024 年取得了显著的水资源利用效率提升成果。与上一年度相比，公司的单位产品用水量大幅降低，生产 1 吨轮毂的用水量从 2020 年的 5 立方米降低到 2022 年的 3.5 立方米。通过持续的技术改造和管理优化，公司预计在废水排放量显

著减少。

五、污染物排放



(一) 污染物排放管理理念

📖 理念阐述

无锡戴卡始终秉持绿色发展理念，将减少污染物排放作为企业可持续发展的核心任务之一。我们深知，有效管理污染物排放不仅是企业履行社会责任的体现，更是提升企业竞争力、实现长期稳定发展的关键举措。因此，公司致力于通过先进的环保技术和严格的管理措施，最大限度地减少生产活动对环境的影响，努力实现经济发展与环境保护的良性互动。

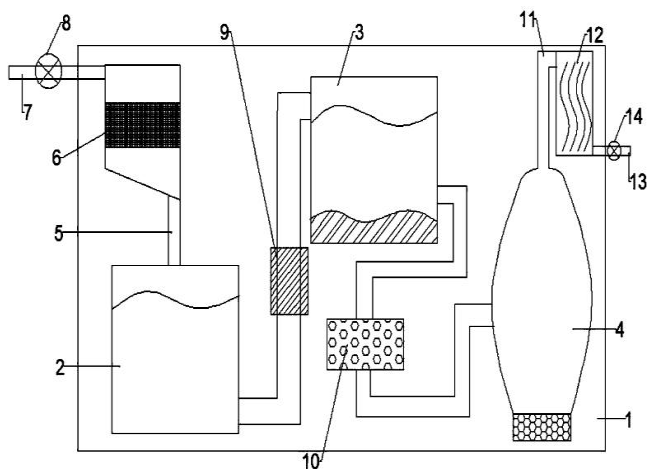
(二) 污染物排放管理措施

📖 废气排放管理

废气处理设施建设与升级：公司投资建设了先进的废气治理设施，包括熔炼烟尘水喷淋净化装置、喷砂废气布袋除尘装置等，确保废气达标排放。2024 年，公司进一步升级了废气处理系统，增加了废气处理的效率和稳定性。

废气排放监测与管理：公司安装了废气在线监测设备，对废气排放进行实时监控，确保排放浓度符合《铸造行业大气污染物排放限值》等相关标准。同时，公司定期对废气处理设施进行维护和检修，确保其长期稳定运行。

废水排放管理



公司建设了完善的废水处理设施，采用物理、化学和生物处理相结合的方法，对生产过程中产生的废水进行深度处理。2024 年，公司进一步优化了废水处理工艺，提高了废水的回用率。

固体废物管理



固体废物分类与处置：公司严格按照“减量化、资源化、无害化”的原则，对固体废物进行分类收集和处置。2024 年，公司进一步完善了固体废物管理制度，确保所有危险废物均委托有资质的单位进行处理。

固体废物资源化利用：公司积极推动固体废物的资源化利用，将部分固体废物进行回收再利用，减少了固体废物的产生量。

(四) 污染物排放成果

污染物类别	排放成果详情	具体措施
废气排放成果	2024 年，公司废气排放总量显著下降，颗粒物排放 1.891t、二氧化硫排放量 0.646t、氮氧化物 10.688t 等主要污染物排放量均低于国家和地方的排放标准。	对废气处理设施进行升级和优化，使废气处理效率提高了 20%。
废水排放成果	2024 年，公司废水排放总量显著下降，化学需氧量（COD）、悬浮物（SS）、氨氮等主要污染物排放量均低于国家和地方的排放标准。	对废水处理设施进行升级和优化，使废水处理效率提高了 15%。
固体废物管理成果	2024 年，公司固体废物产生量显著下降，危险废物全部委托有资质的单位进行处理，实现了固体废物的零排放。	采取固体废物资源化利用措施，减少固体废物产生量；将危险废物委托有资质的单位处理。

六、生物多样性保护



(一) 生物多样性保护理念

理念阐述

无锡戴卡深刻认识到生物多样性是地球生态系统的重要组成部分，对维持生态平衡、保障人类生存和发展具有不可替代的作用。因此，公司将生物多样性保护纳入环境治理体系，秉持“尊重自然、顺应自然、保护自然”的理念，致力于在生产经营活动中最大限度地减少对生物多样性的负面影响，同时积极参与生物多样性保护工作，为构建人与自然和谐共生的美好未来贡献力量。

(二) 生物多样性保护措施



工厂选址与建设

在工厂选址和建设过程中，公司充分考虑对生物多样性的影响，严格遵守相关法律法规，避开生态红线禁止开发区域。在新项目规划与建设中融入基于自然的解决方案，利用海绵城市设计理念实施雨水收集利用及土壤保持技术，减少对当地生态系统的影响。

运营过程中的生态保护

在日常运营中，公司采取多种措施保护生物多样性。在里达工厂，公司种植本土植物品种，以减少维护及灌溉需求，从而恢复当地动植物赖以生存的栖息地。此外，公司还严格控制污染物排放，确保废气、废水和固体废物的处理达到国家和地方的严格标准，减少对周边生态环境的污染。

资源利用与循环利用

公司积极推动资源的高效利用和循环利用，减少对自然资源的消耗。通过建设中水回用系统，将处理后的废水用于生产过程中的冷却和清洁，显著减少了新鲜水的使用量。同时，公司还加强了固体废弃物的分类和回收利用，减少了垃圾填埋量。

安全管理

一、信息安全



（一）信息安全理念

无锡戴卡深知信息安全对于企业运营的重要性，将信息安全视为企业可持续发展的关键保障。公司秉持“安全第一、预防为主、综合治理”的理念，致力于构建全方位、多层次的信息安

全防护体系，确保公司信息资产的安全性、保密性和完整性，保护客户、员工和合作伙伴的合法权益。

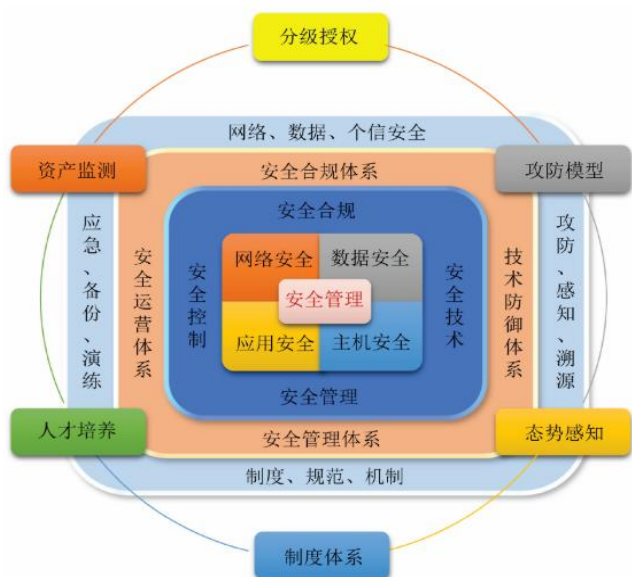
（二）信息安全措施

建立完善的信息安全管理体系

公司建立了完善的信息安全管理体系，通过 ISO/IEC 27001 信息安全管理体系认证，确保信息安全工作规范化、系统化。公司成立了专门的信息安全管理部门，负责制定信息安全政策、监督信息安全措施的执行情况、组织信息安全事件的应急响应等工作。

加强信息安全技术防护

公司投资建设了先进的信息安全技术防护系统，包括防火墙、入侵检测系统、防病毒软件、数据加密技术等，有效防范外部网络攻击和内部数据泄露风险。2024 年，公司进一步升级了信息安全技术防护系统，增加了对新型网络威胁的检测和防御能力。



二、生产安全

(一) 生产安全

公司制定了完善的安全事故应急预案，明确安全事故的分类、分级和应急响应流程，确保

在安全事故发生时能够迅速响应，最大限度地减少损失。2024 年，公司组织了多次安全事故应急演练，检验应急预案的有效性和员工的应急处置能力。

（二）生产安全成果

📖 安全事故显著减少

通过上述措施，无锡戴卡在 2024 年取得了显著的生产安全成果。与上一年度相比，公司的安全事故数量大幅减少，未发生重大安全事故，确保了公司生产资产的安全性和员工的生命健康。

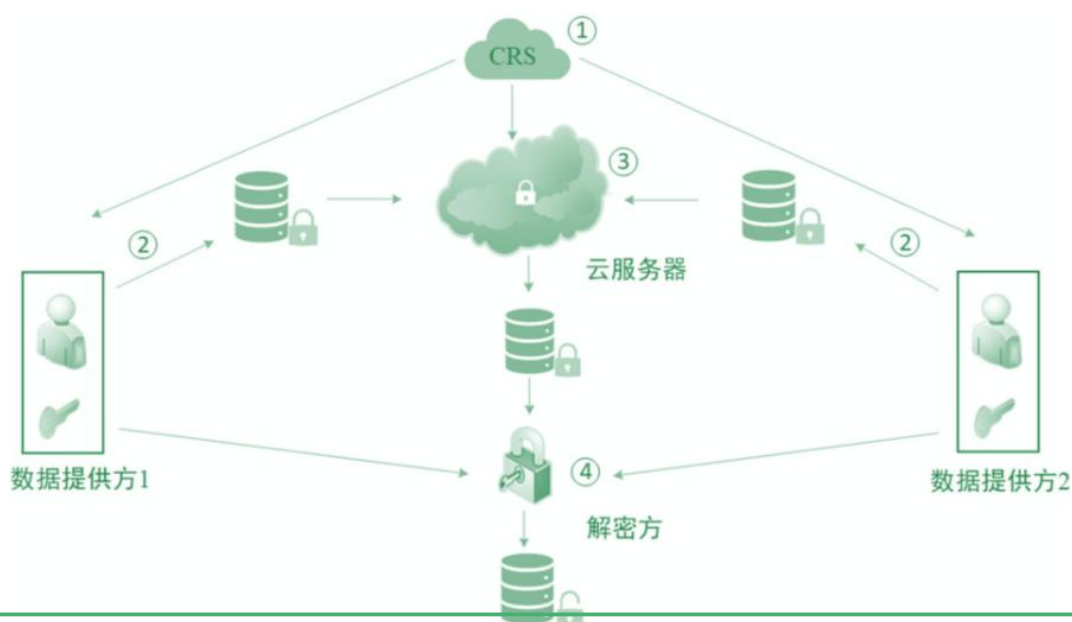
📖 生产安全管理水平提升

公司通过建立完善的安全管理体系、加强安全技术防护、开展安全风险评估等措施，显著提升了生产安全管理水平。2024 年，公司在生产安全管理体系审核中未发现重大问题，生产安全管理工作得到了上级领导和相关部门的高度认可。

📖 员工安全意识增强

公司通过加强员工安全意识培训，显著提升了员工的安全意识和操作技能。2024 年，公司在员工安全意识调查中发现，员工对安全知识的掌握程度和防范意识显著提高，为公司的生产安全管理工作提供了有力支持。

二、隐私保护



（一）隐私保护理念与战略

📖 理念阐述

无锡戴卡高度重视隐私保护,将其视为企业社会责任的重要组成部分,也是赢得客户信任、维护员工权益、保障合作伙伴信息安全的关键举措。公司秉持“尊重隐私、严格保护、透明管理”的理念,致力于在业务运营中严格遵守相关法律法规,确保客户、员工和合作伙伴的个人信息安全,为企业的可持续发展奠定坚实基础。

📖 战略规划

公司制定了全面的隐私保护战略,旨在通过一系列具体措施,提升隐私保护管理水平,防范各类隐私风险。短期目标是完善隐私保护管理制度,加强员工隐私保护意识培训;长期目标是构建智能化、自动化的隐私保护体系,实现隐私保护的持续优化和动态管理,为企业的数字化转型和业务拓展提供有力支撑。



（二）隐私保护措施

隐私保护措施	具体内容	实施情况
建立完善的隐私保护管理体系	无锡戴卡建立完善的信息安全管理体系,通过 ISO/IEC 27001 信息安全管理体系认证,确保隐私保护管理工作规范化、系	专门的隐私保护管理部门按职责开展各项工作,定期对管理体系进行审核评估,

	统化。成立专门的隐私保护管理部门，负责制定隐私保护政策、监督措施执行、组织应急响应等工作。定期审核和评估隐私保护管理体系，及时纠正问题。	持续优化管理流程。
加强隐私保护技术防护	公司投资建设先进的隐私保护技术防护系统，包括数据加密技术、访问控制技术、隐私增强技术等，防范外部网络攻击和内部数据泄露风险。2024 年进一步升级该系统，增加对新型隐私威胁的检测和防御能力，且定期维护更新系统。	2024 年完成技术防护系统升级，新增了针对新型威胁的防御功能，技术团队按计划定期对系统进行维护和更新，保障系统稳定运行。
开展隐私保护风险评估	公司定期开展隐私保护风险评估，识别和分析技术风险、管理风险和人员风险等各类隐私风险，及时发现潜在隐患并制定应对策略。2024 年组织多次评估活动，对关键信息资产进行全面风险分析。	2024 年按计划组织了多场风险评估活动，覆盖了公司各类业务涉及的隐私风险点，对关键信息资产的风险进行了细致分析并形成报告。

加强员工隐私保护意识培训

公司注重员工隐私保护意识培训，定期组织员工参加培训课程和安全意识宣传活动，通过内部宣传栏、企业微信公众号、内部培训平台等渠道传播相关知识和经验，营造良好文化氛围。2024 年组织多场培训，覆盖全体员工。

2024 年开展的多场培训活动形式多样，参与员工达到 100%，培训内容结合实际案例，具有较强的实用性。

技术创新



在汽车产业加速变革的 2024 年，无锡戴卡轮毂制造有限公司始终坚守技术创新核心地位，积极响应行业智能化、绿色化发展大势，凭借持续的创新投入与多元的创新实践，在技术领域斩获诸多成果，为公司稳健前行与行业可持续发展注入强劲动力。

一、技术创新理念与战略

（一）理念阐述

无锡戴卡始终将技术创新视为企业发展的核心驱动力，秉持“创新驱动、技术引领、持续改进”的理念，致力于通过技术创新提升产品竞争力、优化生产效率、降低生产成本，并推动企业的可持续发展。我们深知，在当今快速变化的市场环境中，只有不断创新，才能在激烈的市场竞争中立于不败之地。

（二）战略规划

公司制定了明确的技术创新战略，旨在通过持续的技术投入和创新活动，实现企业的转型升级和高质量发展。短期目标是优化现有生产工艺，提升产品质量和生产效率；长期目标是推动企业向智能化、绿色化制造转型，成为行业内的技术创新领导者。

二、技术创新成果

（一）产品创新成果显著

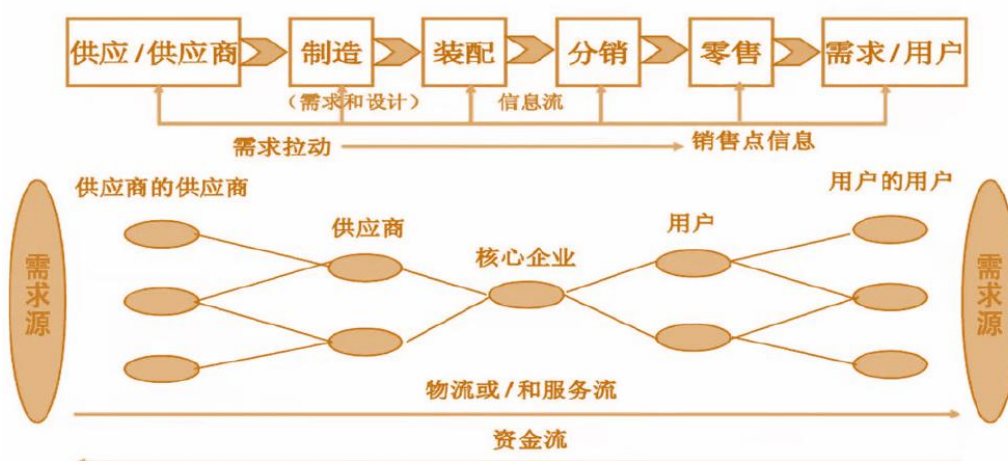
通过持续的技术创新，无锡戴卡在产品创新方面取得了显著成果。2024 年，公司成功开发了多款新型轮毂产品，采用了轻量化、高强度的新材料和新工艺，显著提升了产品的性能和市场竞争力。公司新产品销售额占总销售额的 30%，成为公司新的经济增长点。

（二）生产效率大幅提升

公司通过优化生产工艺和推动数字化转型，显著提升了生产效率。2024 年，公司生产效率提高了 20%，单位产品能耗降低了 15%。通过引入自动化生产设备和智能化控制系统，公司不仅提高了生产效率，还减少了对人工的依赖，降低了生产成本。

（三）绿色制造成效显著

公司推动绿色制造技术的应用，取得了显著成效。2024 年，公司能源消耗总量降低了 10%，废水排放量减少了 20%。通过建设中水回用系统和优化能源管理系统，公司不仅减少了对环境的影响，还降低了生产成本，实现了经济效益与环境效益的双赢。



供应链管理

一、供应链管理理念

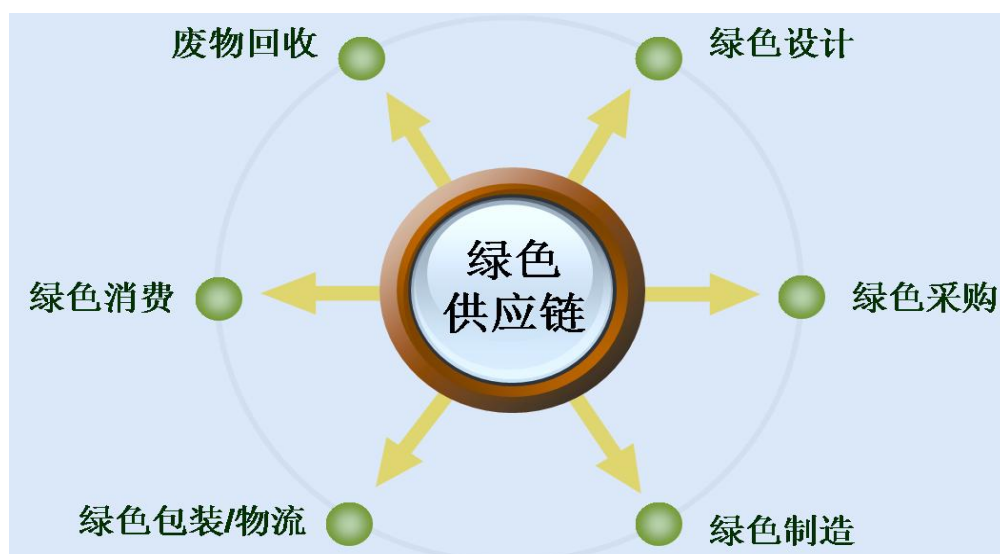
无锡戴卡始终将供应链管理视为企业核心竞争力的重要组成部分，秉持“协同、高效、绿色、可持续”的供应链管理理念。我们深知，一个稳定、高效、透明的供应链体系不仅能够确保原材料的稳定供应和成本控制，还能提升客户满意度，增强企业的市场竞争力。因此，公司致力于通过优化供应链管理，实现与供应商、合作伙伴的互利共赢，推动整个供应链的可持续发展。

二、供应链管理措施

供应链管理措施	实施情况
优化供应商管理体系	2024 年成功引入供应商绩效评估系统,按计划开展供应商筛选、评估和考核工作,定期组织供应商会议和培训。
推动供应链数字化转型	2024 年顺利完成供应链管理系统数字化升级,各环节信息化管理有序推进,大数据和人工智能技术在供应链监控中得到有效应用。
加强库存管理	2024 年成功引入先进库存管理系统,动态库存管理策略有效实施,与供应商的 VMI 模式合作顺利开展。

提升物流效率	2024 年与合作物流公司协同良好，物流资源整合和路线优化工作有序进行，智能物流系统有效运行。
推动绿色供应链建设	2024 年在采购环节加大了环保材料和绿色产品的采购比例，与供应商就绿色生产工艺进行了有效沟通与合作，物流环节的绿色管理措施得到落实。

三、供应链管理成果



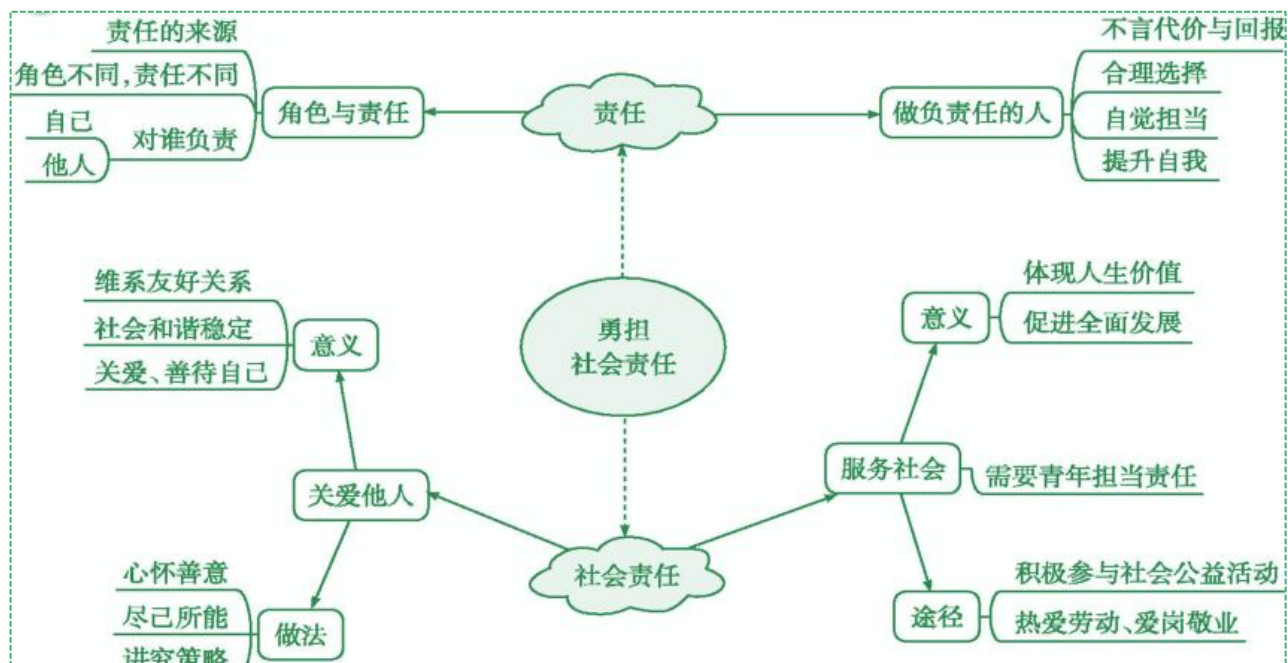
（一）产品质量和客户满意度提升

公司通过优化供应商管理体系和加强库存管理，显著提升了产品质量和客户满意度。2024 年，公司的产品质量合格率达到 99.5%，客户投诉率降低了 30%。通过与供应商的紧密合作和严格的质量控制，公司确保了原材料和产品的高质量，进一步提升了客户满意度和市场竞争力。

（二）绿色供应链建设成效显著

公司推动绿色供应链建设，取得了显著成效。2024 年，公司的碳排放总量降低了 10%，能源消耗总量降低了 15%。通过优先采购环保材料和推动供应商采用绿色生产工艺，公司不仅减少了对环境的影响，还提升了企业的绿色形象，增强了市场竞争力。

社会责任



一、股东及债权人权益保护

无锡戴卡始终严格遵守《公司法》《证券法》等相关法律法规，依法召开股东大会，积极采用网络投票等方式扩大股东参与股东大会的比例。公司不断完善法人治理结构，保障股东知情权、参与权；

二、职工权益保护



公司高度重视员工的培训与发展，通过组织培训交流，提高员工的环保意识和碳减排知识，形成全员参与的碳减排氛围。同时，公司积极关爱员工，持续优化工作环境，完善职业发展体

系，并实施股权激励计划以激发员工活力。此外，公司注重企业文化建设，组织多样化的节日庆祝活动，增强员工归属感。

三、供应商及业务合作伙伴

无锡戴卡建立了完善的供应商管理体系，通过严格的供应商筛选、评估和考核机制，确保供应商的质量和可靠性。公司与供应商建立了长期稳定的合作关系，通过定期的供应商会议和培训，提升供应商的管理水平和供货能力。同时，公司推动供应商采用绿色生产工艺，减少生产过程中的能源消耗和污染物排放。



四、环境保护



公司积极响应国家“双碳”战略，进一步深化精益生产管理，推动绿色转型与高质量发展。在生产过程中，公司严格遵守相关法律法规，妥善处理生产过程中产生的废气、废水及固体污染物，力求减少环境污染。此外，公司高度重视低碳生产和健康安全生产，主动开展第三方碳核查声明报告，积极助力减碳目标的实现。

可持续性议题展望



一、绿色制造与节能减排

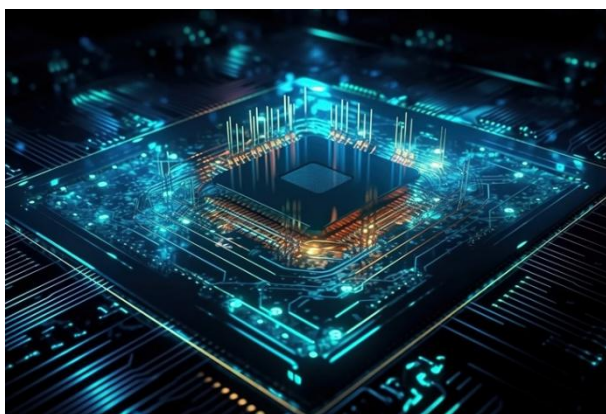
无锡戴卡将持续深化绿色制造实践，进一步降低生产过程中的能源消耗与污染物排放。公司已通过余热利用项目，将熔炉产生的热能储存并应用于冬季车间与员工生活的用水用热，显著降低了能耗。未来，我们将继续探索更多节能减排技术，如优化熔炼工艺、应用智能 AI 空燃比调节器等，以进一步降低能耗。同时，公司将继续推进屋面分布式光伏发电项目，增加可再生能源的使用比例，减少对传统能源的依赖。

二、资源循环利用与零排放目标



公司致力于实现资源的循环利用与零排放目标。通过“绿色攻关小组”的努力，公司已成功将铝灰转化为工业用砖出售，不仅节省了处理开支，还增加了额外收入。未来，我们将进一步拓展资源循环利用的范围，探索更多废料的再利用途径，减少固体废弃物的产生。此外，公司将继续推进污水站扩建与升级，确保工业废水基本实现零排放。

三、数字化转型与智能制造



无锡戴卡将继续推进数字化转型，打造智能化制造工厂。公司已建成国内首个铝合金轮毂制造智能工厂，通过 MES、PLM、ERP 等系统集成，实现了生产环节的无缝连接与动态信息掌控。未来，我们将进一步深化智能运营数字化建设，实现业务流程自动化改造，打通跨系统业务断点，替代大批量人工重复操作。

四、员工与社区发展



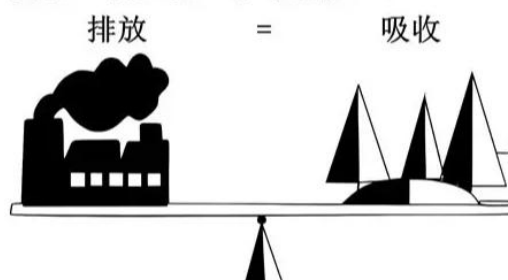
公司将继续关注员工的职业发展与福利，通过建立完善的培训体系，提升员工的技能水平与创新能力。同时，公司将积极参与社区建设，支持教育、环保等公益事业，为社区的可持续

发展贡献力量。



碳中和

某个地区在一定时间内人为活动直接和间接排放的二氧化碳，与其通过植树造林等吸收的二氧化碳相互抵消，实现二氧化碳“净零排放”。



五、应对气候变化与碳中和目标

在全球应对气候变化的背景下，无锡戴卡将积极响应国家“双碳”战略，制定科学合理的碳减排路线图。公司将继续通过节能减排、资源循环利用、可再生能源利用等措施，降低碳排放强度。同时，公司将探索碳捕集、利用与封存（CCUS）等前沿技术，为实现碳中和目标奠定基础。