



戴卡凯斯曼成都汽车零部件有限公司

ASI 体系程序文件

版 本: A
页 数: 2
发布部门: 组织人事科
修改状态: 0

对社会、人权影响的评估

公司在新建扩建改建项目时, 应对社会、人权进行评估。

1、对项目进行社会影响评估:

公司应就项目的社会风险进行社会影响评估。在与当地原住民协商的基础上,

- 1) 得出受影响的原住民和社会团体经济、文化、社会特征的相关资料;
- 2) 全面评估项目对原住民的社会、文化和经济状况将产生的短期和长期、直接和间接、正面和负面的影响;
- 3) 评估原住民通过项目享受社会和经济服务的机会和渠道。社会影响评估的类型、深度和广度应与拟议项目对原住民潜在影响的性质和规模相适应,如果项目存在重大的负面影响,公司需拟订项目替代方案。

2、对项目进行人权影响评估:

人权是所有人天生俱来的权利, 它不分种族、性别、性倾向、国籍、族裔、语言、宗教或任何其他身份地位。人权包括生命和自由的权利, 不受奴役和酷刑的权利, 意见和言论自由的权利, 获得工作和教育的权利以及其他更多权利。人人有权不受歧视地享受这些权利。

- 1) 如存在新建改扩建项目, 不允许存在不尊重人权的行为及违反 ASI 要求的人权问题。如存在对人权的不利影响, 应通过合法的程序进行补救。
- 2) 评估是否严重侵犯人权的行为(如广泛的性暴力)或根据合理客观的判断存在其他高风险活动(包括严重的健康和安全风险以及不良的环境影响)。

3、投诉机制

- 1) 公司应制定利益相关方投诉和意见反馈的流程和公布反馈的渠道，包括使用意见箱、投诉邮箱、投诉电话等方式，对利益相关方反馈的意见及时处理，如不能处理的说明原因。
- 2) 公司保护投诉人的信息和权益，防止打击报复行为产生。
- 3) 违反规则的公司将要求相关方进行整改，不能在规定时间内完成整改的公司取消合作。

戴卡凯斯曼成都汽车零部件有限公司